

## **Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy dotycząca procedury zgłoszeń wewnętrznych**

W związku z procesem rekrutacyjnym/przystąpieniem do negocjacji w celu zawarcia umowy o pracę w Paks'D Sp. z o.o., informujemy, że w naszej firmie obowiązuje procedura zgłoszeń wewnętrznych, która została opracowana w celu zapewnienia transparentności oraz zgodności z ustawą o ochronie sygnalistów z 14 czerwca 2024 r.

Procedura zgłoszeń wewnętrznych w Paks'D Sp. z o.o ma na celu umożliwienie wszystkim pracownikom oraz kandydatom do pracy zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości, naruszeń prawa, a także innych nieetycznych lub niewłaściwych zachowań, które mogą mieć miejsce w związku z działalnością firmy.

Jeśli w trakcie procesu rekrutacyjnego uzyska Pan/Pani informacje o jakichkolwiek naruszeniach prawa lub innych nieprawidłowościach, prosimy o skorzystanie z dedykowanych kanałów zgłoszeniowych opisanych w procedurze zgłoszeń wewnętrznych. Zgłoszenia można dokonać w sposób anonimowy lub jawny, w zależności od Państwa wyboru.

Zgłoszenia można dokonać, korzystając z poniższych kanałów zgłoszeniowych:

1. Adres e-mail: [uwagi@paksd.com.pl](mailto:uwagi@paksd.com.pl)
2. Adres kontaktowy: ul. Przemysłowa 4a, 32-600 Rajsko lub ul. Kielecka 30, 42-470 Siewierz.

Pełny tekst procedury zgłoszeń wewnętrznych jest dostępny w Dziale Kadr o/Rajsko i o/Siewierz.

Gwarantujemy, że wszelkie zgłoszenia będą traktowane z najwyższą poufnością, a osoby dokonujące zgłoszeń będą chronione przed negatywnymi konsekwencjami w związku z dokonaniem zgłoszenia. Zapewniamy pełną ochronę praw osób zgłaszających, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.